

TRAVAIL COLLABORATIF : CONSOLIDEZ L'ENGAGEMENT DE VOS COLLABORATEURS

2 JOURS POUR CONNAITRE LES BASES DU TRAVAIL COLLABORATIF ET
DEVELOPPER DES RELATIONS DE CONFIANCE STABLES AVEC VOS
COLLABORATEURS

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est le travail collaboratif, ses enjeux, ses modes de fonctionnement
- Déterminer les outils technologiques et de communication, ainsi que les méthodes managériales, favorisant la construction du travail collaboratif au sein d'une équipe de travail

METHODES PEDAGOGIQUES

- Brainstorming et apports théoriques
- Echanges autour de projection de séquences filmées
- Exercices en grand groupe
- Mises en situation

PREREQUIS : Aucun

2 JOURS (14 HEURES)

POUR NOUS CONTACTER

MFC

24, rue Morère 75014 PARIS

Tel. : 01 46 77 09 64

Mail : bienvenue@mediationfc.fr

POUR CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

www.mediationfc.fr

PROFIL FORMATEUR

Consultant Expert en Management
des Hommes

TARIF

**ACTION INTRA-ENTREPRISE
INCLUANT LA PHASE DE
PREPARATION**

1200,00 € ht

Convention de Formation

Les frais de repas sont à la charge de
l'entreprise

PROGRAMME

MANA 2.15

Connaître les bases du travail collaboratif

Comprendre les enjeux pour la structure, l'encadrant, les collaborateurs
Développer un comportement d'ouverture et de coopération
Concilier partage et confidentialité
Renforcer les stratégies de réussite de son équipe

Acquérir les outils et comportements d'un manager assertif

Comprendre les principes fondamentaux de la motivation du collaborateur
Maintenir un haut niveau de motivation de tous
Encourager, évaluer et reconnaître les succès
Renforcer dialogue et authenticité
Investir une posture Gagnant/Gagnant

Gérer les situations complexes

Identifier et nommer les différentes catégories de conflit
Prévenir les signes avant-coureurs du conflit
Utiliser ses ressources et ses compétences personnelles

Motiver et encourager les membres de son équipe

Définir les règles du jeu claires et acceptées de tous
Inciter au « travailler ensemble » et à la synergie entre collaborateurs
Déjouer les Jeux Psychologiques¹ pour « dire ce que l'on a à dire » et éviter le conflit
Passer à un dialogue basé sur l'authenticité et la confiance réciproque

Intégrer les outils de suivi dans son équipe

Quels sont les outils déjà utilisés ?
Identifier les besoins de suivi des membres de l'équipe
Diagnostiquer les outils de suivi nécessaires (Messagerie interne, Rétroplanning, Tableaux de bord, Indicateurs de mesure, agendas partagés, Doodle)
Présenter l'intérêt et les avantages des outils sélectionnés

Encourager l'autonomie pour favoriser la productivité, la créativité et le partage

Instaurer l'élément humain au sein de l'équipe
Développer l'empathie pour mieux comprendre l'autre
Soutenir les processus intuitifs de l'équipe
Faciliter l'intelligence collective
Favoriser la créativité et les prises d'initiatives

Délivrance

Attestation de formation

TRAVAIL COLLABORATIF : CONSOLIDEZ L'ENGAGEMENT
DE VOS COLLABORATEURS

Merci de retourner ce bulletin dûment complété à MEDIATION FORMATION CONSEIL

REFERENCE DE LA FORMATION

.....

Session du au

Société

Adresse

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Participant(e) Nom Prénom

Profession

Adresse :

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Téléphone E-mail

Facturation

Société

Adresse

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Dossier suivi par Mme Mlle M. Fonction

Autres informations utiles..... Fait à Le



Signature