

## TEAM BUILDING : FEDEREZ VOTRE EQUIPE AUTOUR D'UN PROJET COMMUN

1 A 2 JOURS POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE PROJET : METTRE LA  
COHESION DE VOTRE EQUIPE AU CENTRE DES VALEURS DE VOTRE ENTREPRISE  
ET DEBOUCHANT SUR UNE EQUIPE PERFORMANTE ET SOUDEE

### OBJECTIFS DU TEAM BUILDING

Provoquer une prise de conscience individuelle et collective  
Renforcer la cohésion de l'équipe et la place de chacun dans l'équipe  
Développer la motivation collective  
Améliorer le fonctionnement de l'équipe et instaurer une nouvelle dynamique  
Vivre cette expérience collectivement et construire une vision partagée

### RESULTATS ATTENDUS

Expérimenter ses réactions en situation de changement  
Changer son regard sur sa position dans l'équipe  
Discerner les comportements efficaces d'une équipe gagnante  
Observer et analyser les réactions de son équipe et y répondre

### CONDITIONS DE REUSSITE DU TEAM BUILDING

Un temps de préparation en amont en collaboration avec le Manager et son implication durant tout le processus  
Le volontariat de chacun des membres de l'équipe et leur niveau de participation  
La confiance, le respect et l'entraide

1 A 2 JOURS  
(Selon besoins et objectifs)

### POUR NOUS CONTACTER

#### MFC

24, rue Morère 75014 PARIS

Tel. : 01 46 77 09 64

Mail : [bienvenue@mediationfc.fr](mailto:bienvenue@mediationfc.fr)

### POUR CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

[www.mediationfc.fr](http://www.mediationfc.fr)

### PROFIL FORMATEUR

Consultant et Superviseur de Coach,  
Expert en Coaching et Management  
des Hommes

### TARIFS INTRA

Cet accompagnement comprend  
également la phase préparation

Groupe de 10 personnes maxi  
Avec 1 consultant

1j : 3200,00 € ht

2j : 4800,00 € ht

Groupe au-delà de 10 personnes  
Nous consulter.

### Convention de Formation

Les frais de repas sont à la charge de  
l'entreprise

### ORGANISATION DU TEAM BUILDING (1)

### MANA 2.14

#### ➤ ETAPE 1

##### Démarrage : accueil de l'Equipe

Présentation du Coach  
Présentation des membres de l'équipe :  
exercice d'inclusion : « L'interview »  
Organisation du Team Building  
Règles de fonctionnement à respecter au  
sein du groupe en guise de modélisation

#### ➤ ETAPE 2

##### Edifier son blason de valeurs

Ce qui aux yeux de chacun :

- A de la valeur,
- Est important,
- ...

#### ➤ ETAPE 3

##### Libérer l'énergie créative des collaborateurs

Atelier : Réalisation d'une œuvre commune  
pour renforcer la cohésion de l'équipe et  
créer l'émulation et la convivialité

#### ➤ ETAPE 4

##### Déjeuner(s)

Pour une vision partagée : exercices  
d'improvisations surprises pour provoquer  
l'envie de travailler ensemble

#### ➤ ETAPE 5

##### Etat des lieux : Où en sommes-nous ?

Objectif : Percevoir l'état d'esprit

#### ➤ ETAPE 6

##### Où voulons-nous aller ensemble ?

Objectif : S'inscrire dans le futur

#### ➤ ETAPE 7

##### Plan d'actions de l'équipe en mode « Co-Développement » pour générer

l'Intelligence Collective :

Notre vision et notre mission pour l'avenir

#### ➤ ETAPE 8 OPTIONNELLE (en sus)

##### Séance(s) de coaching individuel basé sur le volontariat

(1) Les Thèmes sont donnés à titre indicatif et  
sont ajustés dans la phase "préparation" du  
Team Building, en fonction :

- Des besoins stratégiques du Manager et de  
l'équipe
- Du nombre de collaborateurs présents
- Du nombre de jours choisis



TEAM BUILDING : FEDEREZ VOTRE EQUIPE AUTOUR  
D'UN PROJET COMMUN

Pour confirmer votre commande, merci de retourner ce bulletin dûment complété

à MEDIATION FORMATION CONSEIL

Calendrier du ..... au .....

Société .....

Adresse .....

Code Postal | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | Ville .....

Téléphone ..... E-mail .....

Facturation

Société .....

Adresse .....

Code Postal | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | Ville .....

Dossier suivi par Mme Mlle M. .... Fonction .....

Fait à ..... Le .....



Signature