

# MESURER LA PERFORMANCE DE SES COLLABORATEURS : OUTILS ET METHODES

2 JOURS POUR DEFINIR LES OBJECTIFS INDIVIDUELS OU COLLECTIFS COMME INDICATEURS POUR ACCROITRE LA PERFORMANCE DES COLLABORATEURS, ELABORER ET METTRE EN PLACE UN DISPOSITIF D'EVALUATION NEGOCIE ET ACCEPTER

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir les objectifs individuels ou collectifs
- Identifier les indicateurs pour accroître la performance des collaborateurs
- Elaborer et mettre en place un dispositif d'évaluation négocié et accepté.
- Appliquer un contrôle positif et faire des retours pour maintenir la motivation

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Echanges et partage de bonnes pratiques
- Jeux de rôles analysés en grand groupe

PREREQUIS : Aucun

2 JOURS (14HEURES)

## POUR NOUS CONTACTER

MFC

24, rue Morère 75014 PARIS

Tel. : 01 46 77 09 64

Mail : [bienvenue@mediationfc.fr](mailto:bienvenue@mediationfc.fr)

## POUR CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

[www.mediationfc.fr](http://www.mediationfc.fr)

## PROFIL FORMATEUR

Consultant Expert en Management des Hommes

## TARIF

1200,00 € ht

## Convention de Formation

Les frais de repas sont à la charge de l'entreprise

## PROGRAMME

## MANA 2.12

### Organiser et accompagner le travail de son équipe

Exposer les objectifs collectifs et individuels des collaborateurs

Clarifier ce qui est négociable et non négociable

Construire les leviers d'action et de réussite pour chacun

### Accompagner ses collaborateurs au quotidien

Piloter et réguler les objectifs

Créer des indicateurs comme base de travail et de réflexion

Evaluer le degré d'autonomie du collaborateur pour agir en conséquence

Analyser ensemble les réussites et les erreurs

### Contractualiser les missions de son équipe

Mettre en place un dispositif de suivi individuel et collectif

Gérer les difficultés, freins et démotivations

Anticiper les désaccords et conflits

### Se doter d'une "bibliothèque" d'outils et méthodes

Tableau de bord de suivi d'activité

Elaboration d'indicateurs spécifiques

Grilles et matrices d'analyse



MESURER LA PERFORMANCE DE SES COLLABORATEURS  
: OUTILS ET METHODES

Merci de retourner ce bulletin dûment complété à MEDIATION FORMATION CONSEIL

REFERENCE DE LA FORMATION .....

.....

Session du ..... au .....

Société .....

Adresse .....

Code Postal |\_|\_|\_|\_| Ville .....

Participant(e) Nom ..... Prénom .....

Profession .....

Adresse : .....

Code Postal |\_|\_|\_|\_| Ville .....

Téléphone ..... E-mail .....

Facturation

Société .....

Adresse .....

Code Postal |\_|\_|\_|\_| Ville .....

Dossier suivi par Mme Mlle M. .... Fonction .....

Autres informations utiles..... Fait à ..... Le .....



Signature