

# PREVENTION DES RPS : LES INTEGRER DANS SA PRATIQUE MANAGERIALE

2 JOURS POUR PRENDRE TOUTE LA MESURE DES ENJEUX LIES AUX RPS ET LEUR IMPACT SUR LES COLLABORATEURS ET LA PRODUCTIVITE

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître les obligations de l'employeur et la jurisprudence qui en découle
- Identifier les facteurs de risques afin de mettre en œuvre les dispositifs de protection renforçant le soutien des collaborateurs
- Se doter d'outils pour renforcer son management en y intégrant la Prévention des Risques Psychosociaux

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Autodiagnostic et Quizz
- Projection de films
- Echanges en grand groupe et travaux en atelier
- Analyses de situations et synthèse des travaux

## PROGRAMME

## PREV.1.2

### Expliquer les enjeux et le dispositif légal de la PRPS

Présenter la loi, son esprit et son champ d'application  
Différencier stress et harcèlement  
Vigilance et rôle du manager  
Déterminer rôle et responsabilités du risque psychosocial  
Procédures d'alerte

### Analyser les conséquences des RPS

Le stress : 1<sup>ère</sup> manifestation de Risque Psychosocial  
Les violences au travail : 2<sup>nd</sup> manifestation de Risque Psychosocial  
Individuels : Symptômes physiques, psychologiques, réactions comportementales...  
Collectifs : Absentéisme, accidents, problèmes de santé, augmentation de problèmes relationnels

### Les acteurs de la PRPS au quotidien

Identifier et analyser les indices  
Connaître ses marges de manœuvre et les axes de prévention à privilégier  
Faire face aux situations de crise, notamment de harcèlement

Rôles et attribution des relais possibles de l'entreprise : Direction, CSE, Comité d'Entreprise

### Le manager : promoteur du bien-être au travail

Intégrer la prévention des risques psychosociaux dans son management quotidien  
Etre vigilant et décoder les situations  
Définir, repérer, comprendre les conséquences des attitudes négatives  
Enjeux humains et managériaux  
Tenir compte de ses signaux émotionnels, s'en servir pour rester neutre  
Cultiver l'empathie

### Prévenir et gérer les RPS dans l'entreprise

Se doter de repères pour mener des actions appropriées  
Connaître les trois types d'actions de prévention  
Mener les actions correctrices adaptées au contexte de l'entreprise  
Accompagner dans des cas de situations avérées et non avérées

### Délivrance

Attestation de formation

2 JOURS (14HEURES)

## POUR NOUS CONTACTER

### MFC

24, rue Morère 75014 PARIS  
Tel. : 01 46 77 09 64  
Mail : [bienvenue@mediationfc.fr](mailto:bienvenue@mediationfc.fr)

## POUR CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

[www.mediationfc.fr](http://www.mediationfc.fr)

## PROFIL FORMATEUR

Consultant Expert et Préventeur en PRPS et QVT

## TARIF

1200,00 € ht

## Convention de Formation

Les frais de repas sont à la charge de l'entreprise



PREVENTION DES RPS : LES INTEGRER DANS SA PRATIQUE MANAGERIALE

Merci de retourner ce bulletin dûment complété à MEDIATION FORMATION CONSEIL

REFERENCE DE LA FORMATION .....

.....

Session du ..... au .....

Société .....

Adresse .....

Code Postal |\_|\_|\_|\_| Ville .....

Participant(e) Nom ..... Prénom .....

Profession .....

Adresse : .....

Code Postal |\_|\_|\_|\_| Ville .....

Téléphone ..... E-mail .....

Facturation

Société .....

Adresse .....

Code Postal |\_|\_|\_|\_| Ville .....

Dossier suivi par Mme Mlle M. .... Fonction .....

Autres informations utiles..... Fait à ..... Le .....



Signature