

MANAGEZ LA DIVERSITE : COMPRENDRE ET MAITRISER SES ENJEUX

2 JOURS POUR VOUS PERMETTRE DE MANAGER VOTRE EQUIPE AU TRAVERS DE CODES ET VALEURS SPECIFIQUES A CHACUN ET LES SENSIBILISER A CETTE DIVERSITE POUR MIEUX INTEGRER LES DIFFERENCES ET EN FAIRE UN ATOUT

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Apprendre à manager une équipe interculturelle
- Intégrer les codes et valeurs spécifiques à chaque collaborateur
- Sensibiliser son équipe à cette diversité pour mieux intégrer les différences et en faire un atout

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Approches interactives et ludiques
- Mises en situation et analyse de cas pratiques
- Echanges d'expériences et de bonnes pratiques

PREREQUIS : Aucun

1 JOUR (7HEURES)

POUR NOUS CONTACTER

MFC

24, rue Morère 75014 PARIS

Tel. : 01 46 77 09 64

Mail : bienvenue@mediationfc.fr

POUR CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

www.mediationfc.fr

PROFIL FORMATEUR

Consultant Expert en Management des Hommes

TARIF

600,00 € ht

Convention de Formation

Les frais de repas sont à la charge de l'entreprise

PROGRAMME

MANA. 2.10

Diversité : De quoi parlons-nous ?

Dimension juridique

Notions clés : discrimination, parité, égalité, handicap,...

Diversité des pratiques et distinctions selon : sexe, âge, origine ethnique, religion...

Au-delà du débat : Respect de soi et respect de l'autre

Manager une équipe interculturelle

Intégrer les codes et valeurs de l'autre pour favoriser les échanges

Ouvrir la parole et sortir des clichés

Découvrir et partager les points communs

Identifier et dépasser les points de blocage

Manager une équipe intergénérationnelle

Identifier les types de générations : boomers, X, Y

Faciliter le partage des compétences

Clarifier les responsabilités

Favoriser un mentoring interne

Faire de la génération X et Y une richesse pour l'entreprise

Encourager les échanges et le soutien entre collaborateurs

Affirmer la légitimité de sa fonction et de ses missions



MANAGEZ LA DIVERSITE : COMPRENDRE ET MAITRISER
SES ENJEUX

Merci de retourner ce bulletin dûment complété à MEDIATION FORMATION CONSEIL

REFERENCE DE LA FORMATION

.....

Session du au

Société

Adresse

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Participant(e) Nom Prénom

Profession

Adresse :

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Téléphone E-mail

Facturation

Société

Adresse

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Dossier suivi par Mme Mlle M. Fonction

Autres informations utiles..... Fait à Le



Signature