

MANAGER EXPERIMENTE : MOTIVEZ ET ANIMEZ VOTRE EQUIPE

2 JOURS POUR CREER ET RENFORCER LES CONDITIONS DE LA MOTIVATION INDIVIDUELLE ET DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE DES COLLABORATEURS GERER ET ANTICIPER LES RELATIONS STRESSANTES ET LES CONFLITS

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Créer et renforcer les conditions de la motivation individuelle et de la performance
- Prévenir les conflits et aider à leur résolution
- Développer la capacité d'anticipation et d'initiatives de l'équipe
- Apprendre à « donner un ordre » sans créer le « désordre »

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apport d'outils et méthodes
- Brainstorming
- Autodiagnostic
- Exercices et Jeux de rôle
- Travaux en sous-groupe

PREREQUIS : Manager avec 1 à 2 ans de pratique

2 JOURS (14HEURES)

POUR NOUS CONTACTER

MFC

24, rue Morère 75014 PARIS

Tel. : 01 46 77 09 64

Mail : bienvenue@mediationfc.fr

POUR CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

www.mediationfc.fr

PROFIL FORMATEUR

Consultant Expert en Management des Hommes

TARIF

1200,00 € ht

Convention de Formation

Les frais de repas sont à la charge de l'entreprise

PROGRAMME

MANA 2.3

Les stratégies de réussite d'une équipe performante :

Autonomie, motivation, communication
Conditions de réussite et atouts du manager
Différencier Autoritarisme et Autorité

Encourager le travail en groupe

Identifier les objectifs et règles de fonctionnement
Développer un comportement d'ouverture et de coopération
Se préparer à l'anticipation plutôt qu'à la réactivité et à l'urgence

Pratiquer l'écoute active dans un contexte professionnel

Connaître les théories d'écoute active selon Carl Rogers, Porter, Gordon
Décrypter les sept filtres de la communication
"Capturer" le message grâce aux différents vecteurs de communication

Créer un environnement propice à une écoute de qualité

Bâtir une relation de confiance et la maintenir
Préserver l'intégrité du message en restant neutre

"Jouer" la complémentarité avec ses collaborateurs

Identifier les meilleures pratiques à mettre en œuvre
Les formaliser pour mieux les partager
Rechercher le consensus et rester positif

S'affirmer dans ses relations avec l'équipe

Savoir prendre de la distance
Savoir féliciter, recadrer, émettre une critique assertive
Exprimer son point de vue et le partager

Développer la maîtrise de soi et le sens des rapports humains

Identifier et prendre en compte ses émotions pour mieux les gérer
Créer de l'empathie pour mieux comprendre l'autre
Décrypter et gérer les émotions de l'autre en situation d'entretien

Délivrance

Attestation de formation



MANAGER EXPERIMENTE : MOTIVEZ ET ANIMEZ VOTRE EQUIPE

Merci de retourner ce bulletin dûment complété à MEDIATION FORMATION CONSEIL

REFERENCE DE LA FORMATION

.....

Session du au

Société

Adresse

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Participant(e) Nom Prénom

Profession

Adresse :

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Téléphone E-mail

Facturation

Société

Adresse

Code Postal |_|_|_|_| Ville

Dossier suivi par Mme Mlle M. Fonction

Autres informations utiles..... Fait à Le



Signature